

بطاقة الخطة الإستراتيجية لجمعية الرائدة النسائية - خمس سنوات - للفترة من ١٤٤٠-١٤٤٤ هـ

الاجال	الهدف الإستراتيجي	الرمز	المؤشر	المستوى	المستوى التفصيلية	القراءة المستهدفة	التوزيع على الفترة الإستراتيجية					الوصف	
							٥س	٤س	٣س	٢س	١س	عدد سنوي	تراكمي
الإنتاجي	بناء وتمكين المرأة اجتماعيا وتربويا وفكريا	1	عدد المبادرات الاستراتيجية المقدمة للمستفيدات	إدارة الإنتاج	إدارة الإنتاج	24	4	4	3	3	2	✓	
							8	7	6	5	2	✓	
							360	330	250	240	120	✓	1300
		2	عدد البرامج الجماهيرية المقدمة للمستفيدات	إدارة الإنتاج	إدارة الإنتاج	10000	2000	2000	2000	2000	2000	✓	
							2	3	3	2	0	✓	10
							5	5	5	5	2	✓	22
الموارد المالية والشراكات	تجويد مشاريع الجمعية وخدماتها	4	عدد المبادرات التي يلتزم فيها بمعايير الجودة	إدارة الإنتاج	مكتب PMO	2	0	1	0	1	0	✓	
							0	0	0	0	0	✓	0
							98%	98%	98%	98%	98%	✓	98%
		5	عدد الوثائق المحكمة للمبادرات	إدارة الإنتاج	مكتب PMO	13	13	12	11	11	11	✓	
							0	0	0	0	0	✓	0
							98%	98%	98%	98%	98%	✓	98%
المؤسسية والموارد البشرية	تحقق من السنة الأولى	8	عدد المقررات المهيأة والجاهزة للمستفيدات	إدارة الشراكات	مديره الخدمات المساندة	3500000	13	12	11	11	11	✓	
							0	0	0	0	0	✓	0
							98%	98%	98%	98%	98%	✓	98%
		9	قيمة الأوقاف	إدارة الشراكات	مندوب استثمار	10	3500000	3500000	3500000	3500000	3500000	✓	
							2	2	2	2	2	✓	10
							5	5	5	5	5	✓	25
المؤسسية والموارد البشرية	زيادة الموارد المالية	10	قيمة الموارد المالية السنوية	إدارة الشراكات	مندوب موارد مالية	10	2	2	2	2	2	✓	
							5	5	5	5	5	✓	25
							6	6	6	5	4	✓	6
		11	عدد عقود الشراكة المجتمعية	إدارة الشراكات	تمتية الموارد المالية	11	6	6	6	5	4	✓	
							6	6	6	5	4	✓	6
							100%	100%	100%	40%	100%	✓	100%
12	عدد القنوات الإعلامية الفاعلة	إدارة الشراكات	منسقة إعلامية	12	100%	100%	100%	100%	40%	✓			
					100%	100%	100%	40%	100%	✓	100%		
					150000	4000	4000	3000	2000	2000	✓	150000	
13	نسبة إنجاز الموقع الإلكتروني	إدارة الشراكات	منسقة إعلامية	13	150000	4000	4000	3000	2000	2000	✓		
					150000	4000	4000	3000	2000	2000	✓	150000	
					150000	4000	4000	3000	2000	2000	✓	150000	
المؤسسية والموارد البشرية	تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية	14	عدد المدرجات في قواعد بيانات المستفيدات	إدارة الشراكات	منسقة شؤون مستفيدات ومنطوعات	5	1	1	1	1	1	✓	
							1	1	1	1	1	✓	5
							1	1	1	1	1	✓	5
		15	عدد الحملات التسويقية	إدارة الشراكات	منسقة شؤون مستفيدات ومنطوعات	15	30	26	22	20	15	✓	
							30	26	22	20	15	✓	30
							30	26	22	20	15	✓	30
المؤسسية والموارد البشرية	تحقق الاستقرار والكفاءة الوظيفية	16	نسبة الحصول على مستوى ممتاز في التقييم الوظيفي	إدارة الخدمات المساندة	أخصائية الموارد البشرية	90%	90%	90%	90%	90%	90%	✓	
							90%	90%	90%	90%	90%	✓	90%
							90%	90%	90%	90%	90%	✓	90%
		17	عدد الكوادر المؤهلة المرغعة للعمل على مستوى القابات والصف الثاني	إدارة الخدمات المساندة	أخصائية الموارد البشرية	17	20	18	17	16	15	✓	
							20	18	17	16	15	✓	20
							20	18	17	16	15	✓	20
المؤسسية والموارد البشرية	تحقق المؤسسة الاحترافية	18	نسبة التسرب الوظيفي على مستوى القابات والصف الثاني	إدارة الخدمات المساندة	أخصائية الموارد البشرية	2%	1%	1%	0%	0%	0%	✓	
							1%	1%	0%	0%	0%	✓	2%
							1%	1%	0%	0%	0%	✓	2%
		19	نسبة تمته الإجراءات	المديره التنفيذية	مديره الخدمات المساندة	19	80%	70%	65%	60%	50%	✓	
							80%	70%	65%	60%	50%	✓	80%
							80%	70%	65%	60%	50%	✓	80%
20	نسبة تطبيق المؤشرات الاستراتيجية	وحدة الجودة والتخطيط	منسقة جودة وتخطيط	20	95%	90%	85%	80%	70%	✓			
					95%	90%	85%	80%	70%	✓	95%		
					95%	90%	85%	80%	70%	✓	95%		
21	مستوى تطبيق اللوائح	وحدة الجودة والتخطيط	منسقة جودة وتخطيط	21	100%	100%	100%	100%	100%	✓			
					100%	100%	100%	100%	100%	✓	100%		
					100%	100%	100%	100%	100%	✓	100%		
22	عدد شهادات التميز والجودة	وحدة الجودة والتخطيط	منسقة جودة وتخطيط	22	0	1	1	0	0	✓			
					0	1	1	0	0	✓	2		
					0	1	1	0	0	✓	2		