

بطاقة الخطة الإستراتيجية لجمعية الرائدة النسائية - خمس سنوات - للفترة من ١٤٤٠-١٤٤٤ هـ

الاجال	الهدف الإستراتيجي	الرمز	المؤشر	المستوى	المستوى التفصيلية	القراءة المستهدفة	التوزيع على الفترة الإستراتيجية					الوصف						
							٥س	٤س	٣س	٢س	١س	عدد سنوي	تراكمي					
الإنتاجي	بناء وتمكين المرأة اجتماعيا وتربويا وفكريا	1	عدد المبادرات الاستراتيجية المقدمة للمستفيدات	إدارة الإنتاج	إدارة الإنتاج	24	4	4	3	3	2	✓						
							8	7	6	5	2		✓					
							360	330	250	240	120	✓	1300					
		2	عدد البرامج الجماهيرية المقدمة للمستفيدات	إدارة الإنتاج	إدارة الإنتاج	10000	2000	2000	2000	2000	2000	✓						
							2	3	3	2	0	✓	10					
							5	5	5	5	2	✓	22					
الموارد المالية والشراكات	تجويد مشاريع الجمعية وخدماتها	4	عدد المبادرات التي يلتزم فيها بمعايير الجودة	إدارة الإنتاج	مكتب PMO	2	0	1	0	1	0	✓	2					
							0	0	0	0	0	✓	0					
							98%	98%	98%	98%	98%	✓	98%					
		5	عدد الوثائق احكامه للمبادرات	إدارة الإنتاج	مكتب PMO	13	13	12	11	11	11	✓						
							0	0	0	0	0	✓	0					
							98%	98%	98%	98%	98%	✓	98%					
المؤسسية والموارد البشرية	تحقق من السنة الأولى	8	قيمة الأوقاف	إدارة الشراكات	مندوب استثمار	3500000	3500000	3500000	3500000	3500000	3500000	✓	3500000					
							0	0	0	0	0	✓	0					
							98%	98%	98%	98%	98%	✓	98%					
							9	قيمة الموارد المالية السنوية	إدارة الشراكات	مندوب موارد مالية	10	2	2	2	2	2	✓	
												5	5	5	5	5	✓	25
												6	6	6	5	4	✓	6
تحقيق الاستقرار والكفاءة الوظيفية	زيادة الموارد المالية	10	عدد الشراكات الاستراتيجية الفاعلة	إدارة الشراكات	منسقة علاقات	10	2	2	2	2	2	✓	10					
							5	5	5	5	5	✓	25					
							6	6	6	5	4	✓	6					
		11	عدد عقود الشراكة المجتمعية	إدارة الشراكات	تنمية الموارد المالية	11	6	6	6	5	4	✓						
							6	6	6	5	4	✓	6					
							100%	100%	100%	100%	40%	✓	100%					
تحقيق الاستقرار والكفاءة الوظيفية	تحسين الصورة الذهنية عن الجمعية	12	نسبة إنجاز الموقع الإلكتروني	إدارة الشراكات	منسقة إعلامية	100%	100%	100%	100%	40%	✓	100%						
							13	عدد المدرجات في قواعد بيانات المستفيدات	إدارة الشراكات	منسقة شؤون مستفيدات ومنطوعات	150000	✓	150000					
							14	عدد الحملات التسويقية	إدارة الشراكات	منسقة شؤون مستفيدات ومنطوعات	5	✓	5					
		15	عدد المنطوعات في الجمعية	إدارة الشراكات	منسقة شؤون مستفيدات ومنطوعات	30	30	26	22	20	15	✓						
							30	26	22	20	15	✓	30					
							90%	90%	90%	90%	90%	✓	90%					
تحقيق المؤسسة الاحترافية	تحقق الاستقرار والكفاءة الوظيفية	16	نسبة الحصول على مستوى ممتاز في التقييم الوظيفي	إدارة الخدمات المساندة	أخصائية الموارد البشرية	90%	90%	90%	90%	90%	✓	90%						
							17	عدد الكوادر المؤهلة المرغعة للعمل على مستوى القابات والصف الثاني	إدارة الخدمات المساندة	أخصائية الموارد البشرية	20	✓	20					
							18	نسبة التسرب الوظيفي على مستوى القابات والصف الثاني	إدارة الخدمات المساندة	أخصائية الموارد البشرية	2%	✓	2%					
		19	نسبة تأتمته الإجراءات	المديرية التنفيذية	مديرية الخدمات المساندة	80%	80%	70%	65%	60%	50%	✓						
							80%	70%	65%	60%	50%	✓	80%					
							95%	90%	85%	80%	70%	✓	95%					
20	نسبة تطبيق المؤشرات الاستراتيجية	وحدة الجودة والتخطيط	منسقة جودة وتخطيط	100%	100%	100%	100%	100%	100%	✓								
					100%	100%	100%	100%	100%	✓	100%							
					100%	100%	100%	100%	100%	✓	100%							
21	مستوى تطبيق اللوائح	وحدة الجودة والتخطيط	منسقة جودة وتخطيط	100%	100%	100%	100%	100%	100%	✓								
					100%	100%	100%	100%	100%	✓	100%							
					100%	100%	100%	100%	100%	✓	100%							
22	عدد شهادات التميز والجودة	وحدة الجودة والتخطيط	منسقة جودة وتخطيط	2	2	1	1	0	0	✓								
					2	1	1	0	0	✓	2							
					2	1	1	0	0	✓	2							